



PROGRAM „REKRUT” I TY MOŻESZ ZOSTAĆ POLICJANTEM....

Policja to umundurowana i uzbrojona formacja służąca społeczeństwu i przeznaczona do ochrony bezpieczeństwa ludzi oraz do utrzymywania bezpieczeństwa i porządku publicznego.

- ✓ **Wymogi formalne jakie musi spełniać kandydat, aby przystąpić do programu „Rekrut”:**
 - co najmniej wykształcenie średnie
 - obywatelstwo polskie
 - nieposzlakowana opinia
 - niekarany
 - korzystanie z pełni praw publicznych
 - zdolność fizyczna i psychiczna do służby w formacjach uzbrojonych, podległych szczególnej dyscyplinie służbowej
 - mężczyźni powinni posiadać uregulowany stosunek do służby wojskowej.

- ✓ **Jak przystąpić do programu „Rekrut” - postępowanie kwalifikacyjne:**
 - **Ogłoszenie Komendanta Głównego Policji**- rozpoczyna procedurę rekrutacji. W ogłoszeniu Komendant podaje terminy przyjęcia do służby w Policji.
 - **Złożenie wymaganych dokumentów** ([link do informatora dla kandydatów/wymagane dokumenty](#)).
 - **Ocena złożonych dokumentów**, procedurę kwalifikacyjną prowadzą komórki ds. doboru w komendach wojewódzkich/Stołecznej Policji. Wykaz numerów telefonicznych komend wojewódzkich i Komendy Stołecznej Policji są dostępne pod adresem: www.policja.pl/rekrutacja/telefony.html
 - **Rozmowa wstępna** - poinformowanie kandydata o przebiegu procedury, wyjaśnienie wszelkich wątpliwości.
 - **Sprawdzenie w ewidencjach, rejestrach i kartotekach** prawdziwości danych zawartych w dokumentach.
 - **Test wiedzy** - obejmuje 40 pytań z zakresu funkcjonowania administracji publicznej, bezpieczeństwa publicznego oraz wiedzy o społeczeństwie –

pytania zamieszczone są na stronie:

www.policja.pl/rekrutacja/test_wiedzy.html

- **Test sprawności fizycznej** - zaliczenie następuje po pokonaniu toru przeszkód w czasie nie przekraczającym 1. 45 sek.
Test sprawdza szybkość, zwinność, siłę i wytrzymałość. Tor można zobaczyć na stronie: www.policja.pl/rekrutacja/test_sprawnosci.html
 - **Test psychologiczny MultiSelect** - bada predyspozycje intelektualne i osobowościowe kandydata do służby w Policji.
 - **Postępowanie sprawdzające** przeprowadzane w celu potwierdzenia nieposzlakowanej opinii kandydata do służby.
 - **Wywiad zorganizowany** – ocenia umiejętność formułowania myśli, nawiązywania i podtrzymywania kontaktu, autoprezentację kandydata oraz motywację do służby w Policji.
 - **Komisja lekarska** ocenia zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych.
- ✓ ***Procedura rekrutacji do programu „Rekrut” dla osób, które po ukończeniu programu „Kadet” nie pozostały w służbie w Policji (do 3 lat od chwili ukończenia programu „Kadet”):***
- **Złożenie wymaganych dokumentów** ([link do informatora dla kandydatów/wymagane dokumenty](#)).
 - **Ocena złożonych dokumentów** pod kątem ich zgodności z wymaganiami zawartymi w ogłoszeniu.
 - **Rozmowa wstępna.**
 - **Sprawdzenie w ewidencjach, rejestrach i kartotekach** prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym.
 - **Ocena sprawności fizycznej kandydata.**
 - **Test psychologiczny MultiSelect** określający predyspozycje intelektualne i osobowościowe kandydata do służby.
 - **Postępowanie sprawdzające.**
 - **Wywiad zorganizowany** mający na celu, w szczególności, ocenę umiejętności formułowania myśli, nawiązywania i podtrzymywania kontaktu, autoprezentacji kandydata oraz motywacji kandydata do służby.
 - **Ustalenie przez komisję lekarską,** podległą ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych zdolności fizycznej i psychicznej kandydata do służby.

Szczegółowe informacje dot. przebiegu wskazanych etapów dostępne są w [„Informatorze dla kandydatów”](#)

✓ **Program „Rekrut” zapewnia:**

- **możliwość pozyskania pracy niezależnie od posiadanego doświadczenia zawodowego**
 - **gwarancję stałych warunków pracy**
 - ciekawą pracę
 - możliwość rozwoju zawodowego
 - różnorodny system szkoleń
 - precyzyjny system wynagrodzenia (m.in. 13- sta pensja, równoważnik za umundurowanie)
 - rozbudowany system socjalny (m.in. dofinansowanie do wypoczynku dla funkcjonariuszy i rodzin, równoważnik za brak lokalu mieszkalnego, pokrycie kosztów dojazdu do pracy)
 - **po 15 latach służby nabycie praw emerytalnych**
-

W 2006 r. do służby w Policji zostało przyjętych 5224 policjantów.

W 2007 r. planowane jest przyjęcie 4900 policjantów w ramach programu „Rekrut”.

Wszystkie informacje dot. programu „Rekrut” dostępne są na stronie www.policja.pl